

スポーツ団体ガバナンスコード<一般スポーツ団体向け>に係るセルフチェックシート

[団体名： 東京都フェンシング協会 ]

[記載日： 2月15日 ]

【対応状況に係る自己評価】

A：対応している

B：一部対応している

C：対応できていない

項目	対応状況
<b>原則1 法令等に基づき適切な団体運営及び事業運営を行うべきである。</b>	
(1) 法人格を有する団体は、団体に適用される法令を遵守しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等)	
(2) 法人格を有しない団体は、団体としての実体を備え、団体の規約等を遵守しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 弊会規約に則り活動を行っているが、今後については現状にそぐわない項目もあり、見直し、改定を検討している。	A
(3) 事業運営に当たって適用される法令等を遵守しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 事業運営にあたり、国の法令、法律はもとより、上部団体（公社）日本フェンシング協会、（公財）東京都体育協会における規約を遵守している。	A
(4) 適切な団体運営及び事業運営を確保するための役員等の体制を整備しているか。 (現在の取組状況、今後改善に取り組む事項等) 理事会として理事20名（会長、副会長2名、理事長、専務理事、常務理事8名理事7名）の体制を整えている。	A
<b>原則2 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表すべきである。</b>	
(1) 組織運営に関する目指すべき基本方針を策定し公表しているか。	A

<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>年度初めに事業計画を策定し、都フェンシング協会サイトに掲載、規約も公表している。</p>	
<p><b>原則 3 暴力行為の根絶等に向けたコンプライアンス意識の徹底を図るべきである。</b></p>	
<p>(1) 役員に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。</p>	B
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>現状では理事会にてコンプライアンス教育に今後取り組むことを共有しているがまだ、実施してなく、3月または4月の理事会にて審議し、令和6年度事業として、実施時期を検討する。</p>	
<p>(2) 指導者、競技者等に対し、コンプライアンス教育を実施しているか、又はコンプライアンスに関する研修等への参加を促しているか。</p>	B
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>指導者に対しては指導者講習会、コーチ更新研修会にて教育を実施している。選手へは未実施となっているが、今後、理事会にてどのように実施出来るか検討を進める。</p>	
<p><b>原則 4 公正かつ適切な会計処理を行うべきである。</b></p>	
<p>(1) 財務・経理の処理を適切に行い、公正な会計原則を遵守しているか。</p>	A
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>会計年度は毎年3月末日までとし、規程に基づき、監事による監査を受け、理事会にて承認を受けている。次年度予算案についても同様になる。</p>	
<p>(2) 国庫補助金等の利用に関し、適正な使用のために求められる法令、ガイドライン等を遵守しているか。</p>	A
<p>(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)</p> <p>法令、ガイドライン等に則り、遵守している。</p>	

(3) 会計処理を公正かつ適切に行うための実施体制を整備しているか。	A
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 会計処理に専任者を置くことは出来ないが、実施体制を整備している。	
<b>原則 5 法令に基づく情報開示を適切に行うとともに、組織運営に係る情報を積極的に開示することにより、組織運営の透明性の確保を図るべきである。</b>	
(1) 法令に基づく情報開示を適切に行っているか。	B
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 令和 6 年度理事会にて開示時期を検討していく。	
(2) 組織運営に係る情報の積極的な開示を行っているか。	B
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等) 東京都フェンシング協会サイトにて事業計画を開示している。	
<b>原則 6 高いレベルのガバナンスの確保が求められると自ら判断する場合、ガバナンスコード&lt;NF 向け&gt;の個別の規定についても、その遵守状況について自己説明及び公表を行うべきである。</b>	
自らに適用することが必要と考えるガバナンスコード<NF 向け>の規定があるか (ある場合は下欄に記述)	
原則 ■ について	
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	
原則 ■ について	
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	

原則 ■ について	
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	
原則 ■ について	
(現在の取組状況, 今後改善に取り組む事項等)	